**2019年大通湖区卫生核算中心部门整体支出绩效评价报告**

**一、基本情况**

（一）2019年部门决算总收入10234.86万元，其中预算内拨款659.12万元，事业收入9562万元，其他收入13.74万元；部门决算总支出 10233.57万元，其中工资福利支出4229.01万元，商品和服务支出5415.39万元，对个人和家庭补助39.97万元，其他资本性支出549.20万元。本年结余分配1.3万，年初预算完成率99% 。

1. 为严格落实财经政策，健全管理制度，完善内部控制体系，理性节约制度，坚持“三公”经费控制，本年度公务接待24.70万元，公车运行和维护0.45万元，公车购置和出国经费暂无，“三公”经费控制率为76.21%；根据《中华人民共和国预算法》和财政财务管理有关规定，规范国有资产登记与处置，办公用房面积无超标现象，资产处置收入均及时解缴国库；工程设备纳入政府性采购，做到应采尽采。切实推进预决算公开工作，建立公开透明的预算制度，年度部门决算在大通湖门户网站公示，主动接受社会监督。

**二、绩效评价工作情况**

（一）绩效评价目的。

本次自评的目的是为规范财政资金的管理，了解2019年财政预算资金的支出绩效情况，为进一步增强资金支出管理的责任意识，优化支出结构，保障更好履行职责，提高财政资金使用效益，提高和保障卫计工作的顺利推进。

（二）绩效评价工作过程。

1、核实数据。对2019年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实。

2、查阅资料。查阅2019年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。

3、实地查看。现场查看实物资产等。

4、发放调查问卷。对部门履行职责情况的公众满意度进行调查。

5、归纳汇总。对材料及自评报告，结合现场评价情况进行综合分析、归纳汇总。

6、形成绩效评价报告。

**三、主要绩效及评价结论**

根据本年度整体支出绩效自评制表，我部门改进文风会风，加强经费及资金管理，提高办事效率，降低行政成本，节约“三公”经费7.85万元；预算完成度99%；社会公众满意度达百分之90以上。

1. **存在的问题**
2. 人员结构欠合理，专业技术人员流动性大。由于大通湖区的地理原因以及编制问题等，造成年轻医生及护理人员流动性大，中高职称人员不足。
3. 基础设施建设任务较重。由于我区乡镇卫生院底子薄弱，人员经费负担较重及以前年度欠款等原因，乡镇卫生院运转困难，无资金进行基础设备更新等。
4. **有关建议**
5. 优化人员结构。在现有人员基础上，充分挖掘人员潜力，建立奖惩机制，加强管理，根据需求可通过公开招聘等方式进行人才引进。
6. 开源节流。提高医疗服务能力，增加业务收入，同时树立医院所有人员的节约意识，逐步加强基础设施建设。