益阳市千山红镇人民政府

2022年预算绩效评价公开说明

为加快推进我单位预算绩效管理工作，提高财政资金使用效益，按照《中华人民共和国预算法》、《国务院关于深化预算管理制度改革的决定》（国发〔2014〕45号）、《湖南省委省人民政府关于深化财税体制改革的意见》（湘发〔2015〕6号）、《湖南省人民政府关于深化预算管理制度改革的实施意见》（湘政发〔2015〕8号）等文件精神，根据财政部门要求2022年开展预算绩效管理工作情况如下：

**一是开展预算绩效目标管理。**在编制2022年预算时，我单位将部门整体支出1654万元、项目支出880.95万元预算绩效目标纳入部门预算编制，随部门预算同步申报、同步审核、同步批复。

**二是绩效运行跟踪监控。**采取预算单位自行监控与财政部门重点监控相结合的方式。根据区发展改革和财政局绩效运跟踪监控通知，我单位有服务群众专项经费（含国企退休人员管理工作经费）、含服务群众专项经费和农村税费改革转移支付，国企退休人员工作经费，工会经费2万，妇联经费2万，团委组织工作经费2万三个项目纳入跟踪监督，并根据要求填写专项资金跟踪监控表，对预算执行中有偏离的进行修正和调整，加快预算执行进度，减少不合理支出；情况严重的，停止预算支出的执行。

**三是开展绩效评价。**根据区财政局文件要求，对照年初预算确定的部门整体支出信息，重点审查资金是否符合规定支出范围；预算执行进度是否及时、合理，项目是否产生效果和效益。我单位开展2022年绩效自评4个，其中部门整体支出1个，项目支出3个，并将自评结果及时公开在大通湖区门户网站上。最后针对自评提出的问题和建议，单位进行了整改，并将整改落实情况上报区发展改革和财政局。

**四是评价结果应用和公开公示。**附绩效目标、绩效跟踪监控、绩效自评的公开地址：中国大通湖门户网站。针对预算绩效管理工作提出的改进措施如下：1、深化绩效管理理念，提高绩效管理质量；2、做好相关参与人员的专业培训，提高业务能力；3、强化预算绩效管理工作，促进财政资金的优化配置，加强对资金的管理。