附件8

## 项目支出绩效评价报告

## （协警人员工资）

一、项目基本情况

（一）项目概况。

协警人员工资项目，绩效目标旨在保障协警正常薪酬待遇，提高协警工作积极性，减少协警人员流失现象。

（二）项目绩效目标，绩效目标设定及指标完成情况。

协警人员工资项目年初绩效目标108万，实际支出163.51万元，指标完成率151.4%。我局严格按照财政预算规定安排落实项目资金的使用。

1. 项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析。

我局协警人员43人，其中36人按3万元/人.年的人头经费由财政给予保障，资金到位108万，实际使用163.51万元。项目资金用于发放协警人员工资及绩效奖金，均体现在劳务费用中。项目支出符合部门预算批复的用途，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等现象。为发挥项目资金最大的经济效益、社会效益，我局在项目资金使用过程中，按照程序进行采购、验收，规范管理，定期安排专人监督资金下达进度、使用情况，减少不必要的费用支出。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的。

监测项目目标的执行情况，清晰洞察目标的实际执行情况，从而能及时发现问题并采取相应措施，确保整体目标得以实现。

1. 绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

我局严格按照相关法律法规及项目管理制度实施该项目，形成了以分局党组抓总、分管领导具体抓、警务保障室与指挥中心抓落实的工作格局。警务保障室联合指挥中心不定期地实地检查监督进展情况，发现问题及时解决。

一是成立评价小组。成立了由分管财务领导为组长，财务人员和会审联签人员为成员的绩效评价工作组，明确一名财务人员具体实施，明确了工作职责，制定了现场评价方案，设计了相关表格，确定了实施时间。

二是实施绩效评价。根据评价对象、评价内容和要求手机相关法律法规规章、文件制度、部门职能职责、年度工作计划等各种资料；要求所属部门、单位填报相关数据，提供有关情况；评价人员采取到实地勘察、发放问卷调查、召开座谈会听取汇报等方式收集各种资料并进行审核，评价人员按照各自的评价方法、评价标准和评价指标进行打分，形成自评结论。

总体上来说，经费使用管理规范，资金的执行情况和绩效情况都达到预期目标，项目实施情况总体良好，保障了公安业务工作的顺利开展，充分有效提升了整体作战水平。

三、项目主要绩效及评价结论

1．项目经济性分析，主要包括项目成本（预算）控制情况和项目成本（预算）节约情况。

2021年43名协警人员工资（含绩效工资）154.28万元，服装购置费9.23万元，共计163.51万元，其中108万元工资由财政负担，其余部分自行负担。

2．项目效率性分析，主要包括项目的实施进度和项目完成质量。

协警人员工作完成率100%。

1. 项目效益性分析，主要包括项目预期目标完成程度和项目实施对经济和社会的影响等。

维护了我区治安环境和保障群众生命财产安全，促进了我区治安环境保持良好态势发展。

四、存在的问题

无专项管理、资金分配、资金拨付、资金使用等方面问题。

1. 有关建议

无

六、其他需要说明的问题

无

益阳市公安局大通湖分局

2022年5月20日