附件：

项目资金绩效监控情况表

填报单位（盖章）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 基本情况 | 项目名称 | | | | 教育事业发展专项 | | | 预算安排资金(万元) | | 873.78 | | | | 功能科目编码及名称 | | | | | 2050299其他普通教育支出 | | | |
| 项目实施单位 | | | | 益阳市大通湖区教育核算中心 | | | 项目类型 | | 延续项目☑ 新增项目□ | | | | 联络人： | | 周敏 | | | 联系电话： | | 13873705840 | |
| 项目概况 | | | | 教育事业发展专项（含教育专项奖励资金10万元、教育基金10万元、普通高中助学金、普通高中“建档立卡”等家庭经济困难学生免学杂费区级配套资金、贫困学生救助基金、校方责任保险、市、区中小学生运动会、全区足球联赛、独生子女父母奖励、工会经费、女职工卫生费、教职工培训费、学校保安人员经费、市级课改样板校、代课教师经费、特级教师津贴、艺术展演、遗属生活补助、特岗教师面试、高效直招经费、乡村人才津贴、原中小学民办教师困难生活补助、共青团、少先队工作经费、教育十条、教师业务知识考试、新生入学报名系统服务费、从教30年退休一次性待遇、课后服务、教师体检经费、生均公用经费(高中33万元、义务教育39万元、学前教育40万元)） | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目组织管理情况 | 是否实施招投标 | | | | □是☑否□无该项内容 | | | 是否实施政府采购 | | □是　 ☑否 □无该项内容 | | | | | | | | | | | | |
| 是否实行合同管理制 | | | | ☑是 □否□无该项内容 | | | 采购金额 | | 应采购金额万元 实际采购金额万元 □无该项内容 | | | | | | | | | | | | |
| 项目调整内容及报批程序和手续 | | | | 无 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 单位已有的（或拟订的）保证项目实施的制度、措施 | | | | 大编委纪【2022】1号、大编委纪【2022】3号、工会法》、《工会会计制度》和湖南省总工会《湖南省基层工会经费收支管理实施细则的通知》(湘工发[2018]20号)、关于印发《益阳市大通湖区2022年度中小学教师高级、一级职称评审推荐工作实施方案》的通知（大教卫发【2022】66号）、《关于开展2022年全省中小学教师资格定期注册工作的通知》和益阳市教育局办公室印发《关于进一步加强益阳市中小学教师培训学分登记工作的规定》的通知、《区委机构编制委员会第2次会议纪要》大编委纪【2020】2号、《区管委会第5次常务会议纪要》大管阅【2022】12号等 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 具体工作措施 | | | | 1、由教育、人社、财政、编办、民政、审计等部门成立领导小组，领导小组下设办公室在区教卫局，教卫局局长兼办公室主任，负责日常招聘事务工作；2、严格选拔人才，对有丰富经验、学历、资历等符合条件的人选进行考核，保证优秀人员上岗，严把质量关；3、为保证代课教师较好完成教学任务，工资福利待遇紧跟行业水平，及时发放；4、工会经费收支严格按中华全国总工会《基层工会经费收支管理办法》进行管理和使用，保障职工权益，节日慰问7个法定节日、生日慰问、结婚、生育、生病住院、去世、退休离岗等及开展文体活动费用；5、依据国家、省、市和县（区）教师培训要求，组织教师参加各级各类专业发展学习，并做好学分登记，查验、审核工作。根据省教育厅、公安厅、财政厅《关于进一步加强中小学幼儿园“三项”建设的通知》，我区校园需配备专职保安38名，经培训合格后上岗，负责校园安保工作。 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **分 季 度 执 行 情 况 （一）** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 资金安排使用情况（万元） | |  | | 全年安排资金额 | | 第1季度 | | | | | 1-2季度 | | | | | | 1-3季度 | | | | | |
| 已到位资金（万元） | 到位率 | 实际支  出资金(万元) | 支出实现率 | | 已到位资金(万元) | 到位率 | 实际支  出资金(万元) | | 支出实现率 | | 累计已到位资金（万元） | 到位率 | | 实际支  出资金  (万元) | | 支出  实现率 |
| 资金总额 (=1+2+3) | | 873.78 | | 808.64 | 92.55% | 109.92 | 12.58% | | 808.64 | 92.55% | 298.95 | | 34.21% | | 808.64 | 92.55% | | 452.74 | | 51.81% |
| 其中：1.财政拨款 | | 873.78 | | 808.64 | 92.55% | 109.92 | 12.58% | | 808.64 | 92.55% | 298.95 | | 34.21% | | 808.64 | 92.55% | | 452.74 | | 51.81% |
| 2.自有资金 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| 其中:事业收入 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| 经营性收入 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| 其他 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| 3.其他 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| **监 控 报 告** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 产出成果 | | | 根据该项目实际情况，聘用代课教师48名，组织教师参加各级各类培训约607人次，教师参训率、合格达98%；聘用保安人员41人，确保全年零事故，达标率100%；组织少先队、共青团和党建活动10次及工会活动，各项活动完成率、合格率100%；乡镇人才津贴发放254人32.4万元完成指标50%以上；落实家庭经济困难寄宿生和“建档立卡”非寄宿生生活补助850人次，资助履盖率100%；招聘中小学教师完成率100%；组织全区中小学体卫艺活动6场次，完成率、达标率100%；生均公用经费下拨及时，完成指标100%等；教育水平不断提高，增加人民群众获得感、幸福感，办好人民满意的教育；人民群众及学生对教育工作的满意率达95%以上。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 存在的问题 | | | 1、师资配备参差不齐，教师流动性大，工作负担繁重，工资待遇等；  2、教师业务培训方式单一，培训质量有待提高；  4、保安人员责任心，身体素质，治安意识方面有待加强，安保器材不足。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 下一步改进意见 | | | 1、依法提高学校教师工资待遇水平；改进教师结构性缺编现状，提升教师队伍水平；面向社会招聘公办在编教师，合理、有序补充教师。2、建立健全工会经费管理制度；加强工会经费预算编制管理和审批工作；加强资金管理，严格执行工会制度，保障职工合法权益。3、增加教育投入，稳定教师队伍；加大教职工培训力度，提高教职工素质和业务水平；采取多种培训方式，促进教职工专业健康发展。4、增加校园安保经费，配足校园安保人、配齐安保器材；加强校园安保人员培训，提高安保工作队伍整体素质和防范安全风险意识；加强监督检查和培训，提高人员业务水平。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |