

农村基层教师人才津贴项目支出绩效运行 监控报告

一、项目支出基本情况

本项目为农村基层教育人才津贴，资金来源包含省级、本级两级资金，2026 年度区级预算资金为 21.98 万元，用于调动农村教师工作积极性，稳定农村基层教育人才队伍。项目实施期为 2026 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，由区教育会计核算中心负责执行。

二、绩效运行监控工作开展情况

本次监控采取以下方式：一是通过国库集中支付系统核查 1-6 月资金拨付记录；二是比对春季农村基层教育实际在编教师数与年初计划数；三是核实各学校、幼儿园农村基层教育实际分配情况；四是查验资金拨付审批流程及资金使用情况。监控周期覆盖 2026 年 1 月 1 日至 6 月 30 日。

三、绩效运行监控情况

（一）项目支出预算执行情况

截至 2026 年 6 月 30 日，项目实际支出区级资金 2.46 万元，预算执行率 11.19%。

（二）项目支出绩效目标完成情况

成本指标方面，预算控制率为 100%，实际支出未超批复预算；分配按实际在编人数据实核算，折合全年标准与目标值基

本匹配，全年汇总后无法达标。

数量指标方面，年度目标津贴发放人数不少于 315 人，已按实际在编人数 267 人应保尽保。

质量指标方面，受益对象识别准确率和津贴发放合规率均为 100%，所有拨付均按财政国库集中支付制度执行，审批手续完备，无违规支出。

时效指标方面，经费拨付及时率为 100%，上半年已按时拨付，资金使用完成时限为 2026 年 12 月 31 日前，目前按进度推进。

效益指标方面，基层教师在岗稳定性有所增强，对促进教育事业与区域经济和谐发展的作用已初步显现，办学环境的改善正在持续推进，对农村教育师资力量的提升具备长期且持续的效果。

满意度指标方面，受益农村基层教师对经费保障满意度为 99%。

四、存在问题及其原因

经监控，本项目总体运行良好，无重大偏差，但津贴发放人数与年度目标存在差异，年度目标津贴发放人数不少于 315 人，截至 2026 年 6 月 30 日已保障 267 人，原因一是本次为春季学期农村基层教育在编教师分配，不含退休及离职教师；二是受辖区内农村基层教育在编教师校际轮岗影响，春季学期农村基层教育实际在编人数较年初预估数有所减少，属于正常的自然波动。

五、有关建议及工作措施

一是做实基础数据动态管理，二是完善绩效目标编制口径，在下一年度绩效目标编制时，对受人口动态变化影响较大的数量指标（如农村基层教育在编教师保障数），在指标值中增加备注说明，明确标注“按实际在编人数应保尽保”或“以拨付时点实有人员为准”，避免因预估口径不同导致考核认定偏差。

附件：项目支出绩效运行监控表

益阳市大通湖区教育会计核算中心

2026年9月20日

附件

项目支出绩效运行监控表

填报单位（盖章）：益阳市大通湖区教育会计核算中心

填报人及联系电话：文静 18390407250

填报日期: 2026 年 9 月 20 日

[illegible]

		社会效益 指标	促进基 层教师 在岗稳 定	有效促进	有效 促进	有效 促进								能		
		生态效益 指标	学校生 态环境 改善	有效改善	有效 改善	有效 改善								能		
	满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	独生子 女家庭 的满意 度	≥95%	99%	≥95%								能		

注：1、“备注”列：可以说明预计到年底不能完成目标的原因及拟采取的措施，或其他需要说明的事项；

2、政策和其他支出的预算绩效运行监控表参照此表设计。