中共益阳市大通湖区委组织部2025年度
整体支出绩效自评报告

编制单位：中共益阳市大通湖区委组织部

编制时间：2026年9月20日

中共益阳市大通湖区委组织部2025年度整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）单位概况

中共益阳市大通湖区委组织部（以下简称“区委组织部”）是区委工作机关，为正科级，加挂中共益阳市大通湖区非公有制经济组织和社会组织委员会、中共益阳市大通湖区直属机关委员会、大通湖区公务员局、大通湖区委老干部局牌子。中共益阳市大通湖区委机构编制委员会办公室设在区委组织部，接受中共益阳市大通湖区委机构编制委员会的领导，承担委员会的日常工作，区委组织部对外使用大通湖区事业单位登记管理局名称。主要承担全区干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设、机构编制管理、老干部管理等职能。

（二）单位人员情况

中共益阳市大通湖区委组织部核定编制数25人，年末实有编制人员24人，其中公务员13人，参公5人，事业编制6人。另劳务派遣2人。在职人员控制率96%，严格控制在核定编制范围内。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025年基本支出423.58万元。其中：工资福利支出

357.21 万元，商品和服务支出 53.53 万元，对个人和家庭的补助 11.72 万元，资本性支出 1.12 万元。基本支出用于保障单位机构正常运转、完成日常工作任务，主要包含人员经费和日常公用经费。

（二）项目支出情况

全年项目支出 1151.57 万元。其中工资福利支出 928.1 万元（含全区乡镇社区工资社保 864.62 万元），商品和服务支出 148.09 万元，对个人和家庭的补助 66.29 万元，资本性支出 9.09 万元。项目支出主要为运转类行政管理事务支出，包含干部培训专项、人才专项等，保障干部培育、基层党建、招才引智、群团建设等重点组织业务开展。

三、政府性基金预算支出情况

2025 年本单位无政府性基金预算收支。

四、国有资本经营预算支出情况

2025 年本单位无国有资本经营预算收支。

五、社会保险基金预算支出情况

2025 年本单位无社会保险基金预算收支。

六、部门整体支出绩效情况

2025 年全年预算收入 1575.15 万元，实际执行收入合计 1575.15 万元，其中财政拨款收入 1527.2 万元，占总收入的 96.96%，其他收入 47.95 万元，占总收入的 3.04%。

2025 年全年支出合计 1575.15 万元，其中基本支出 423.58

万元，占总支出的26.89%；项目支出1151.57万元，占总支出的73.11%。当年执行零基预算，年终无结余，预算执行率100%。

（一）预算绩效管理全流程落实情况

1．项目库、支出标准、绩效指标体系建设

严格执行项目库管理，坚持“先入库、后预算”，所有项目支出全部纳入财政项目库申报评审，无未入库项目安排预算。参照行政事业单位支出管理标准、组织系统经费管理相关规定，规范经费支出审核，持续完善部门支出标准执行机制。建立适配组织部门职能的核心绩效指标体系，围绕干部、党建、人才、群团等核心业务，设置产出（数量、质量、时效、成本）、效益、可持续影响、满意度指标，指标做到量化可考核，实现绩效目标与部门职责、年度重点工作一一对应。

2．新增政策、项目事前绩效评估

对干部培训、人才引进等新增专项项目，按财政管理要求开展事前绩效评估，重点论证项目实施必要性、资金需求合理性、预期产出与社会效益，评估结论作为预算申报重要依据，从源头提高资金配置效益。

3．绩效目标编制情况

同步编制部门整体支出绩效目标以及干部培训、人才专项等分项项目绩效目标。绩效目标紧扣年度组织工作要点，细化分解三级绩效指标，清晰明确预期产出、实施效果，做到目标

设置科学合理。

4．绩效目标与预算执行“双监控”

落实绩效运行“双监控”机制，按季度跟踪预算执行进度，同步监测绩效目标实现程度。定期分析资金使用和业务推进匹配情况，对执行偏差及时预警研判，动态纠偏，防止资金闲置、绩效滞后，确保资金投入和业务工作同步推进。

5．预算调整及绩效目标调整

年初预算481.8万元，调整后全年预算1527.2万元，预算调整率216.98%。预算调整主要为上级组织部门、区委年度内新增部署组织工作任务，增加人员经费、党建、人才、干部培训相关经费。预算调整同步按要求配套调整对应绩效目标，确保绩效目标与调整后预算任务相匹配。

（二）2025年度绩效目标及完成情况

1．在职人员控制率：财政供养人员编制25名，2025年末实有在职编制人员24名，控制率为96%，控制在编制限额以内。

2．预算执行率：2025年全年预算数为1575.15万元，本年决算数为1575.15万元，预算执行率为100%。

3．年初预算调整率：年初预算为481.8万元，调整预算为1527.2万元，预算调整率为216.98%。

4．“三公经费”变动率：上年决算金额2.59万元，2025年预算金额17万元，变动率54.55%；本年度严格落实厉行节

约要求，三公经费实际支出0万元，三公经费控制效果良好。

5．新建楼堂馆所：本年无新建楼堂馆所建设项目。

6．预决算公开：按区财政部门要求在区门户网站完成预决算信息公开。

7．资产管理：建立健全固定资产管理制度，规范资产登记、处置手续，落实资产动态管理。

8．内部管理制度建设：完善财务管理、内控管理等制度，健全内部管理体系。

（三）履职效能与业务开展情况

2025年，大通湖区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧紧围绕全区“两区一地”发展战略目标，聚焦主责主业，强化系统谋划，统筹推进干部、组织、人才工作提质增效，为大通湖区高质量发展提供了坚强组织保障。

1．树立正确导向，优化干部队伍结构。严格执行干部选拔任用制度，完成24名干部试用期满转正、56名干部调整配备、130名干部职级晋升。注重在乡村振兴、信访维稳、防汛抗旱等一线识别干部，选拔具有经济、法律、农业、环保等专业背景干部，提升干部队伍专业化水平。全区581名公务员中，35岁以下年轻干部占比44.6%，全日制本科及以上学历干部占比42.5%；225名科级干部中，35岁以下年轻干部占比

51.2%，班子结构持续优化。

2．强化培养锻炼，助力年轻干部成长。实施《2025年大通湖区“能力素质提升行动”工作要点》，依托“大湖讲堂”“周五训练营”，举办专题培训班10期，培训干部1200余人次。开展“干部大讲堂”“百人百课”全员业务培训，19个单位“一把手”带头授课。配合市委组织部完成7名40岁以下正科级干部、23名优秀年轻干部调训。选派51名优秀年轻干部到信访、项目、村居一线实践淬炼，提升调查研究、改革攻坚、应急处突、群众工作能力。

3．聚焦基层实事，建强乡村振兴堡垒。实施党建引领乡村振兴“一村一年三件事”行动，各村（社区）每年在民生、发展、党建领域各办好一件实事。全年召开屋场会、村民代表大会223场，走访群众3349户，确定114件民生实事。创新“群众点题—干部答题—全民阅卷”机制，推动民生事项落地见效。相关经验被《湖南工作》《湘组研究》《湖南日报》、红星云等省级平台多次推介，纳入全省学习教育评估典型经验。

4．夯实组织基础，提升党建引领效能。全区基层党组织292个，其中党委17个，党总支34个，党支部241个，党员7171名。全年新发展党员74名，预备党员转正85名；新建“两新”组织实体型党支部3个，“两个覆盖”率达85%。落实驻村帮扶，派出26名驻村工作队员组建12支工作队，帮扶12个村。完成5个软弱涣散党组织整顿，平稳推进村（社区）

“两委”换届，动态储备村（社区）后备干部409名，夯实基层组织后备力量。

5．拓宽发展路径，壮大村级集体经济。采取资源盘活、产业带动、村企联合等模式培育集体经济强村。河坝镇老河口村网格化管理降低管理成本，集体经济年增收6万元；北洲子镇北胜村建设菜籽油加工厂，当年增收10万元，带动村民增收。

6．聚力招才引智，强化人才支撑作用。实施人才强区战略，全区各类人才3773人。在粤港澳大湾区设立招才引智工作站，聘请2名招才引智大使。湖南丰汇麻业专家工作站获评湖南省专家工作站，亚麻种植实现亩均增收700元，实现科研成果产业转化。

7．发挥群团优势，凝聚共建共享合力。构建“大群团”格局，推进工人文化宫改扩建，开展气排球、羽毛球等职工赛事；打造“青年夜校”志愿服务品牌，全年开展活动30余场，覆盖青年5000余人次；开展家庭教育指导30余场，惠及留守困境儿童及家长2000余人。

（四）绩效评价工作情况

1．绩效评价目的

通过科学系统的评价方法，全面衡量部门整体支出绩效，评价资金运行成本、管理效率、履职成效，提升单位内部管理效率和公共服务质量，优化人才资源配置，为组织工作持续高质量发展提供支撑。

2．绩效评价工作过程

（1）成立评价小组。区委组织部成立绩效评价工作小组，明确分工，统筹组织实施本次自评。

（2）制定评价方案。明确评价范围、评价对象、绩效目标、评价指标、评价标准和实施程序，确保方案科学可行。

（3）实施绩效评价。收集政策文件、业务台账、财务凭证等资料，逐项审核核实；对照绩效指标体系开展打分，客观分析绩效完成情况，形成自评结论。

（4）撰写报送自评报告。按照财政要求撰写报告，客观反映资金使用、绩效目标实现、存在问题与改进举措。

（5）资料整理归档。将自评报告、工作底稿、佐证材料统一整理存档。

3．评价结论及等次

根据评价指标体系测算，本单位部门整体支出绩效评价得分：年度预算执行率 10 分，产出指标 46 分，效益指标 27 分，服务对象满意度指标 9 分，总分 92 分，评价等次为优。

七、存在的问题及原因分析

（一）年初预算编制前瞻性不足，预算调整幅度较大

年初预算编制阶段，对年度组织工作新增任务预判不够充分，部分干部队伍建设、党建、人才专项工作为区委、上级组织部门年中新增部署，年初无法预判工作量与资金需求；业务科室与财务部门预算前期联动研判不够，导致年初预算与决算

差异较大，预算调整率偏高。

（二）公用经费预算测算精细化不足，难以完全满足全年运转需要

公用经费预算测算依据偏保守，对年度会议、培训、办公耗材、党建活动等经常性业务开支测算不够全面，随着组织业务持续增加，公用经费保障压力较大。

（三）“三公经费”预算编制精准度有待提升

“三公经费”预算编制按照往年规模预估安排，本年度厉行节约成效显著，未发生公务接待、公车运行等三公实际支出，预算安排与实际支出存在偏差，预算编制精细化水平仍需加强。

（四）绩效指标精细化水平仍有提升空间

部分效益类、可持续影响类指标偏定性描述，量化程度不足；绩效监控的数据分析深度不够，对绩效偏差预警分析有待进一步细化。

八、下一步改进措施

（一）强化党建主责，持续提升履职效能

持续抓实党的建设，做好党员发展、基层党组织规范化建设，发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，高质量推进干部选育管用、人才引育、基层治理等重点业务，不断提升组织工作履职效能。

（二）深化预算编制管理，提高预算编制精准度

加强业务科室与财务联动，提前谋划下年度项目，将全部项目纳入项目库储备，结合年度组织工作任务科学测算资金需求，提高预算编制前瞻性、准确性；严控预算调整，减少大额预算调整事项。同步做好绩效目标编制，预算调整同步调整绩效目标，实现预算、绩效目标同步管理。

（三）严格经费支出管控，压实绩效运行双监控

严格按照政府会计制度规定的经济科目规范支付，严控超范围、超标准支出；常态化落实绩效运行双监控，按季度跟踪预算执行进度和绩效目标落地情况，对偏离绩效目标事项及时预警、分析整改。牢固树立过紧日子思想，持续压减一般性支出，规范三公经费预算测算，提升资金使用效益。

（四）完善资产与内控管理

严格落实《行政事业性国有资产管理条例》，规范固定资产系统录入，做到一卡一物，动态更新资产信息，提高国有资产使用效率。持续完善内控管理制度，强化经费审批、采购、资产全流程管理，提升内部管理效率。

（五）优化绩效指标体系，强化绩效结果应用

持续优化绩效指标体系，尽可能细化、量化效益类指标；用好绩效自评结果，将绩效评价结论作为下一年度预算申报、项目取舍、资金安排的重要依据，落实绩效管理闭环管理。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

本次部门整体支出绩效自评结果，将作为下一年度部门预

算编制、项目入库、资金安排的重要参考依据。针对自评发现的短板，落实整改，优化预算与绩效管理。按照财政信息公开要求，在大通湖区政府门户网站公开部门整体支出绩效自评相关资料，主动接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

无。

附件：1. 2025 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2. 2025 年度部门整体支出绩效自评表

3. 项目支出绩效自评表（每个一级项目支出一张表）

附件 1

2025年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数	2025 年实际在职人数	控制率
	25	24	96
经费控制情况（万元）	2024 年决算数	2025 年预算数	2025 年决算数
三公经费	2.59	17	0
1、公务用车购置和维护经费	0	9	0
其中：公车购置	0	0	0
公车运行维护	0	9	0
2、出国经费	0	0	0
3、公务接待	2.59	8	0
项目支出：	447.71	1151.57	1151.57
1、业务工作经费			
2、运行维护经费	447.71	1151.57	1151.57
其中：工资福利支出	156.05	816.09	816.09
商品服务支出	252.9	148.09	148.09
个人和家庭的补助支出	33.73	66.29	66.29
资本性支出	5.03	9.1	9.1
3、区级专项资金（一个专项一	112	112	112

<table>
<tr><td>行）</td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>干部培训专项</td><td colspan="2">52</td><td colspan="2">62</td><td colspan="2">62</td></tr>
<tr><td>人才专项（包含人才引进、农民大学生计划、考录等）</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">50</td><td colspan="2">50</td></tr>
<tr><td>公用经费</td><td colspan="2">65.47</td><td colspan="2">54.64</td><td colspan="2">54.64</td></tr>
<tr><td>其中：办公费</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">4.36</td><td colspan="2">4.36</td></tr>
<tr><td>会议费、培训费</td><td colspan="2">0.09</td><td colspan="2">0.22</td><td colspan="2">0.22</td></tr>
<tr><td>电费、差旅费</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td>政府采购金额</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">73.97</td><td colspan="2">73.97</td></tr>
<tr><td>部门基本支出预算调整</td><td colspan="2">341.63</td><td colspan="2">423.57</td><td colspan="2">423.57</td></tr>
<tr><td rowspan="2">楼堂馆所控制情况 （2025 年完工项目）</td><td>批复规模（㎡）</td><td>实际规模（㎡）</td><td>规模控制率</td><td>预算投资（万元）</td><td>实际投资（万元）</td><td>投资概算控制率</td></tr>
<tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>厉行节约保障措施</td><td colspan="6">一、强化思想认识，压实主体责任。牢固树立“过紧日子”思想，压实单位节约主体责任；二、严控经费管理，严控一般性支出。严格执行年度预算约束，坚持“无预算不支出，有预算按进度支出”原则，大力压减一般性支出；三、强化内部管理，建立常态化节约长效机制，规范支出流程，严控运行成本。</td></tr>
</table>

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的 50 万元以上项目支出情况，“运行维护经费”填报项目支出中用于人员类和公用运转类的支出。“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：康惠　　填报日期：2026 年 9 月 20 日

联系电话：18173739671

单位负责人签字：

附件 2

2025年度部门整体支出绩效自评表

<table>
<tr><td colspan="2">预算单位名称</td><td colspan="8">中共益阳市大通湖区委组织部</td></tr>
<tr><td rowspan="7">年度预算资金（万元）</td><td></td><td>年初
预算数</td><td>全年
预算数</td><td>全年
执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>481.8</td><td>1575.15</td><td>1575.15</td><td>10</td><td>100%</td><td colspan="2">10</td></tr>
<tr><td colspan="3">按收入性质分：1575.15</td><td colspan="5">按支出性质分：1575.15</td></tr>
<tr><td colspan="3">其中：　一般公共预算：1527.2</td><td colspan="5">其中：基本支出：423.58</td></tr>
<tr><td colspan="3">政府性基金拨款：0</td><td colspan="5">项目支出：1151.57</td></tr>
<tr><td colspan="3">纳入专户管理的非税收入拨款：0</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td colspan="3">其他资金：47.95</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">严格落实年度部门预算，规范资金管理，厉行节约，保障单位日常运转，提升公共服务质量，提高财政资金使用效益，圆满完成年度各项工作任务。</td><td colspan="5">本年度按预算安排保障单位正常运转，落实厉行节约要求，压减非刚性支出，规范资金与资产管理，较好完成年度各项工作任务，预算执行达到预期，财政资金使用效益进一步提升。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度
指标值</td><td>实际
完成值</td><td>分值</td><td>自评得分</td><td>偏差原因
分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>产出指标（50分）</td><td>数量指标</td><td>干部选育管用任务完成数</td><td>有序完成干部转正、调整、职级晋升工作</td><td>完成24名干部转正、56名干部调整、130名干部职级晋升</td><td>5</td><td>5</td><td>无偏差，超额完成年度干部工作任务</td></tr>
</table>

			干部教育培训场次及人次	开展常态化干部能力提升培训	举办干部专题培训10期1200余人次	5	5	无偏差，全面完成年度培训计划
		质量指标	干部队伍结构优化质量	年轻干部、高学历干部占比稳步提升	公务员35岁以下占比44.6%，科级干部35岁以下占比51.2%	5	4	干部队伍专业化、年轻化结构持续优化
			基层党建提质攻坚任务数	完成软弱涣散整顿、党员发展、基层组织规范化建设	整顿软弱涣散党组织5个，新发展党员74名，转正85名，新建“两新”支部3个	5	5	无偏差，基层党建基础持续夯实
			基层党组织建设达标质量	基层组织规范运行、全覆盖提质	基层党组织292个，“两新”组织覆盖率85%，村级后备干部储备充足	5	5	党建工作质量达标，典型经验获省级推介
			人才引育及产业服务质量	完成招才引智、人才平台建设及成果	设立驻外招才站点、建成省级专家	5	5	人才服务质效良好，赋能地方产业发展

				转化	工作站，实现产业增收			
			预算资金使用合规率	100%	95%	5	4	完善并加强预算执行管理机制
		时效指标	年度预算执行进度	按时完成全年预算执行	年度预算执行率100%，年终无结余	5	4	严控序时进度，加强预算执行管理
			年度重点工作办结时效	年度干部、党建、人才重点工作年内办结	全部年度重点工作按期保质完成	4	4	无超时滞后工作，履职时效达标
		成本指标	“三公”经费控制成本	严控三公经费不合理增长	本年度三公经费实际支出0万元，厉行节约成效显著	2	1	预算编制精准度待提升，后续结合实际优化测算标准
			公用经费管控成本	≤100%厉行节约，严控一般性支出	严格压减非刚性、非重点支出，经费使用高效节俭	4	4	落实过紧日子要求，经费管控规范
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标（30分）	经济效益指标	不适用	0		0		不适用
		社会效益	基层党组织组织力提升	基层党组织组织力	长期有效	7	7	长期有效

		指标		有效提升				
			干部人才队伍支撑发展效益	锻造高素质干部人才队伍，保障区域发展	干部专业化水平提升，人才平台赋能产业高质量发	8	8	有效发挥组织保障、人才支撑作用
		生态效益指标	有效维护本区内生产生活环境	长期有效	长期有效	5	4	长期有效
		可持续影响指标	人才发展及干部培育可持续性	形成常态化培育、引才、用才长效体系	常态化开展干部淬炼培训、常态化招才引智，人才生态持续优化	5	4	部分长效指标量化不足，后续细化量化绩效指标，强化精准管控
			基层组织建设长效影响	健全基层党建、后备干部储备长效机制	常态化开展干部淬炼培训、常态化招才引智，人才生态持续优化	5	4	部分长效指标量化不足，后续细化量化绩效指标，强化精准管控
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	干部、基层群众、服务单位满意度	≥98%	≥98%	10	9	服务质效优良，整体满意度达标
总分						100	92	

填表人：康惠　　填报日期：2026 年 9 月 20 日

联系电话：18173739671

单位负责人签字：

附件 3

2025年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td colspan="2">项目支出名称</td><td colspan="8">运行维护经费</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">中共益阳市大通湖区委组织部</td><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">中共益阳市大通湖区委组织部</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td colspan="2">全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>99.84</td><td>1151.57</td><td colspan="2">1151.57</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td></td><td>1151.57</td><td colspan="2">1151.57</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td>0</td><td colspan="2">0</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td>00</td><td colspan="2">0</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">保障全区组织系统干部队伍建设、基层党建、人才引育、干部培训、群团工作等重点业务运转，规范项目资金使用，落实绩效目标监控，高质量完成年度重点组织工作任务，发挥组织工作保障效能。</td><td colspan="5">项目资金全部执行到位，保障干部培训、基层党建、人才专项、驻村帮扶、群团活动等各项组织业务顺利实施，圆满完成年度各项组织工作任务，项目资金管理规范，预期产出和效益基本实现。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>自评得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>产生指标（50分）</td><td>数量指标</td><td>干部能力素质提升专题培训场次、参训人数</td><td>举办专题培训班≥10期，参训人数≥1200人次。</td><td>完成培训干部 10 期，参训 1200 余人次</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2">无偏差</td></tr>
</table>

			项目预算执行率	≥95%	100%	10	10	无偏差
		质量指标	基层党建项目实施规范率	100%	96%	10	9	部分党建活动台账资料精细化不足，改进：规范台账收集归档，加强业务资料审核。
		时效指标	年度组织重点项目任务按期完成率	100%	100	10	10	无偏差
		成本指标	项目经费成本控制率	不超预算	100%	10	10	支出控制在预算内
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	效益指标（30分）	经济效益指标	指标	不适应				不适应
		社会效益指标	党建引领基层治理、乡村振兴成效	基层党组织战斗保垒作用增强，推动村级集体经济增收、基层治理提质	“一村一年三件事”落地见效，基层治理效能提升	10	9	长期发挥效益；持续打造党建品牌，推动党建成果长效转化

			人才服务、干部培养社会效益	优化干部队伍结构，集聚各类人才服务区域发展	年轻干部占比提升，成功引进培育产业人才，专家工作站落地见效	10	9	长期发挥效益；持续完善人才培育、干部实践锻炼机制
		生态效益指标	有效维护本区内生产生活环境	长期有效	长期有效	2	2	长期有效
		可持续影响指标	组织工作长效机制建设完善程度	干部管理、基层党建、人才工作机制持续完善	各项组织工作制度持续完善，后备人才储备库动态更新	8	6	长期持续发挥作用；持续完善项目常态化实施机制
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	基层党员、干部群众满意度	≥98%	≥98%	10	8	基层对组织服务仍有提升空间；改进：常态化调研收集基层诉求，优化项目实施方式
总分						100	93	

备注：每个一级项目支出一张表。如：业务工作经费，运行维护经费，其他类资金各一张表。

填表人： 康惠　　填报日期：2026 年 9 月 20 日

联系电话： 18173739671

单位负责人签字：